

# Lizenzbestimmungen

- Diese Materialien sind lizenziert für @USERINFONAME@.
- Die Materialien dürfen **ausschließlich** für die Implementation, Verbesserung oder den Betrieb von Sicherheitsmaßnahmen innerhalb der genannten Organisation genutzt werden.
- Hierfür dürfen die Materialien beliebig verändert, ergänzt oder neu gestaltet werden.
- Für alle anderen Einsatzzwecke - insbesondere für die Veröffentlichung der Materialien und deren Einsatz für Kunden des Lizenznehmers - muss im Vorfeld eine schriftliche Genehmigung der 3473 Gurus GbR eingeholt bzw. eine entsprechende Lizenz erworben werden.



Die Seiten dieses Bereiches sollen Ihnen nur einen Eindruck vermitteln, welche Inhalte wir für Sie erarbeitet haben. **Deshalb sind die Inhalte absichtlich „verpixelt“**: mehr und mehr Buchstaben werden auf jeder Seite durch Punkte ersetzt.

Wenn Sie auf alle Inhalte zugreifen möchten, benötigen Sie einen entsprechenden Zugang.

**[Sie möchten einen Zugang erwerben? Hier finden Sie alle weiteren Informationen!](#)**

## **4.1 Verantwortlichkeiten**

Ref	VdS 10000	Kommentar
G1	Verantwortlichkeiten (siehe Abschnitte 4.2 bis 4.10) MÜSSEN eindeutig und widerspruchsfrei zugewiesen werden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Zuweisung von Verantwortlichkeiten ist Aufgabe des Topmanagements der Organisation. Der ISB bzw. Projektleiter für die Umsetzung der VdS 10000 kann hier in aller Regel nur beratend tätig sein (z. B. um die Anforderungen der VdS 10000 zu erläutern), da er andernfalls seine Kompetenzen überschreiten würde.</li> <li>• Mitarbeiter müssen ihre (neuen) Verantwortlichkeiten verstehen und diese akzeptieren. Hier kann es sinnvoll sein, Änderungen in der Organisation von den Mitarbeitern selbst erarbeiten zu lassen.</li> <li>• Mitarb.it.r mü...n b.fähigt ..in od.r w.rd.n, ihr. n.u.n V.rantwortlichk.it.n wahrzun.hm.n. B.i d.r Zuw.i.ung von V.rantwortlichk.it.n .ollt. d.r Au.bildung..tand d.r Mitarb.it.r b.rück.ichtigt w.rd.n. Ggf. mu.. .in Einarb.itung.plan .r.t.llt w.rd.n, d.r z. B. notw.ndig. Fortbildung.maßnahm.n b.inhalt.t (.i.h. <a href="#">Ab.chnitt 7.2</a>).</li> <li>• Änd.rung.n d.r V.rantwortlichk.it.n mü...n in ang.m....n.r Wi.i.all.n Mitarb.it.rn und ggf. d.n b.troff.n.n .xt.rn.n St.ll.n mitg.t.ilt w.rd.n (.i.h. <a href="#">Ab.chnitt 7.3</a>).</li> <li>• Di. V.rantwortlichk.it.n w.rd.n in d.r Litlini. zur Information..ich.rh.it (.i.h. <a href="#">Kapit.l 5</a>) zu.amm.ng.fa..t (.i.h. <a href="#">Ab.chnitt 5.2</a> G1.2).</li> <li>• D.. Anford.rung.n .n d.. Zuw...ung und Dokum.nt.t.on .ow.. .n d.. Funkt.on.tr.nnung ..nd .n <a href="#">Ab.chn.tt 4.1.1</a> und <a href="#">Ab.chn.tt 4.1.2</a> d.f.n..rt.</li> <li>• Für d.. Um..tzung d....r M.ßn.hm. .ollt. zunäch.t .rm.tt.lt w.rd.n, w.lch. V.rntwortl.chk..t.n für Inform.t.on...ch.rh..t b.r..t. d.f.n..rt ..nd. H..rzu k.nn .. .nnvoll ...n, ..n M.pp.ng zw..ch.n d.n B.gr.ffl.chk..t.n d.r VdS 10000 bzw. d.n Ab.chn.tt.n 4.2 b.. 4.10 und d.n .n d.r Org.n...t.on v.rw.nd.t.n B.gr.ff.n bzw. d.n b.r..t. b..t.h.nd.n Struktur.n zu .r.t.ll.n.</li> <li>• Änd.r.ng.n d.r V.rntw.rtl.chk..t.n k.nn.n .. n.tw.nd.g m.ch.n, b..t.h.nd. Arb..t.v.rtr.g. .nz.p....n. Um d... z. kl.r.n, .llt.n d.. .nt.pr.ch.nd.n P...t..n.n .nd Abt..l.ng.n (z. B. d.. P.r..n.l.bt..l.ng) .nv.lv..rt w.rd.n.</li> <li>• S.lb.tr.d.nd ..t ..n. „N.cht-Z.w....ng“ (z. B. ..n. Z.w....ng .n ..n. n.cht .x..t..r.nd. P...t..n bzw. .n ..n.n n.cht .x..t..r.nd.n M.t.rb..t.r) f.r d.. Um..tz.ng d.r Anf.rd.r.ng n.cht ...r..ch.nd.</li> </ul>



Die Seiten dieses Bereiches sollen Ihnen nur einen Eindruck vermitteln, welche Inhalte wir für Sie erarbeitet haben. **Deshalb sind die Inhalte absichtlich „verpixelt“**: mehr und mehr Buchstaben werden auf jeder Seite durch Punkte ersetzt.  
 Wenn Sie auf alle Inhalte zugreifen möchten, benötigen Sie einen entsprechenden Zugang.

**Sie möchten einen Zugang erwerben? Hier finden Sie alle weiteren Informationen!**