

Lizenzbestimmungen

- Diese Materialien sind lizenziert für @USERINFONAME@.
- Die Materialien dürfen **ausschließlich** für die Implementation, Verbesserung oder den Betrieb von Sicherheitsmaßnahmen innerhalb der genannten Organisation genutzt werden.
- Hierfür dürfen die Materialien beliebig verändert, ergänzt oder neu gestaltet werden.
- Für alle anderen Einsatzzwecke - insbesondere für die Veröffentlichung der Materialien und deren Einsatz für Kunden des Lizenznehmers - muss im Vorfeld eine schriftliche Genehmigung der 3473 Gurus GbR eingeholt bzw. eine entsprechende Lizenz erworben werden.



Die Seiten dieses Bereiches sollen Ihnen nur einen Eindruck vermitteln, welche Inhalte wir für Sie erarbeitet haben. **Deshalb sind die Inhalte absichtlich „verpixelt“**: mehr und mehr Buchstaben werden auf jeder Seite durch Punkte ersetzt. Wenn Sie auf alle Inhalte zugreifen möchten, benötigen Sie einen entsprechenden Zugang.

Sie möchten einen Zugang erwerben? Hier finden Sie alle weiteren Informationen!

4.1.1 Zuweisung und Dokumentation

Ref	VdS 10000	Kommentar
G1	Es MUSS für jede Verantwortlichkeit dokumentiert werden:	<ul style="list-style-type: none"> • Unter dem Begriff „Verantwortlichkeit“ sind die in den Abschnitten 4.2 bis 4.10 definierten Verantwortlichkeiten zu verstehen (siehe Abschnitt 4.1). • Die Umsetzung der Maßnahmen G1.1 bis G1.7 muss dokumentiert werden. Weitere Anforderungen (wie z. B. an Art und Umfang der Dokumentation) werden nicht gestellt. Für eine möglichst effektive Umsetzung sollten bereits etablierte Mechanismen wie z. B. Organigramme, Bestellungen, Stellen- oder Aufgabenbeschreibungen genutzt werden. • Die Dokumentation soll die Einhaltung der IS-Auflagen führen und gewährleisten.
@lightgr.:G1.1	1. Welche Ziele erreicht werden sollen	Es ist nicht sinnvoll, die Ziele der Verantwortlichkeiten im Detail zu beschreiben. Vielmehr sollen sie so formuliert werden, dass der Sinn der Verantwortlichkeiten verdeutlicht wird.
@lightgr.:G1.2	2. für welche Ressourcen der Verantwortlichkeiten besteht	Typischerweise können z. B. IT-Systeme, Mitarbeiter, Informationen oder Verfahren sein.
@lightgr.:G1.3	3. Welche Aufgaben erfüllt werden müssen, damit die Ziele erreicht werden	Zur Erfüllung der Anforderung ist die Struktur, die Aufgabenfelder zu kennzeichnen und benutzerdefinierte Aufgaben hervorzuheben.
@lightgr.:G1.4	4. Welche Berichtigungen und Verantwortlichkeiten sind, um die Verantwortlichkeiten zu kennzeichnen	Typischerweise können z. B. Wahrungsbefugnisse, Züge, Zutritt- und Zugriffsberechtigungen der Berichtigungen sein.
@lightgr.:G1.5	5. Welche Ressourcen für die Verantwortlichkeiten der Verantwortlichkeiten zur Verfügung stehen	Typischerweise können z. B. Techniken, Fähigkeiten der Person sein.
@...h.:G1.6	6. Wie und durch wen die Verantwortlichkeiten der Verantwortlichkeiten bearbeitet werden	Typischerweise werden die Verantwortlichkeiten der Verantwortlichkeiten durch die Verantwortlichen bearbeitet. Um die Verantwortlichkeiten der Verantwortlichkeiten zu gewährleisten, sind die Verantwortlichkeiten der Verantwortlichkeiten zu gewährleisten (z. B. in der Organisation) zu gewährleisten.

Ref	VdS 10000	Kommentar
@...h..r..n:G1.7	7. w..ch. P.....n.n d.. V.r.n.w.r...chk... w.hrn.hm.n	<ul style="list-style-type: none"> • D.. .. Ab.ch..... 4.2 b.. 4.10r... V.r...w.r...chk..... k..... v.. ...z..... M...rb....r. ...r Or.....h..... w.hr..... w.r.... • D.r.ch..... M...rb....r bzw. Or.....h.....x.....r.. - „N.ch.-Z.w.....“r ... U....z... ..r A...r.r.... .ch. ...r.ch....



Die Seiten dieses Bereiches sollen Ihnen nur einen Eindruck vermitteln, welche Inhalte wir für Sie erarbeitet haben. **Deshalb sind die Inhalte absichtlich „verpixelt“:** mehr und mehr Buchstaben werden auf jeder Seite durch Punkte ersetzt. Wenn Sie auf alle Inhalte zugreifen möchten, benötigen Sie eine entsprechenden Zugang.

Sie möchten einen Zugang erwerben? Hier finden Sie alle weiteren Informationen!